



○取組内容の独自性（先駆性）

・釧路市の母子施策では就労問題から派生する母親の孤立、健康不良、児童の養育放棄、虐待、不登校など世帯内に連鎖する家庭内課題を学校、家庭、地域に係る行政、市民の協力により顕在化させ、各現場で対処するなど、健全な次世代育成に取り組む。また障がい者の就労にあたっては障がいを持つ人もそうでない人も誰もが生き生きと暮らせるノーマライゼーションの観点に立ち、企業、市民、行政の協働により、ビジネスマッチングやコミュニティビジネスに取り組む。また、社会的弱者が就労する上で抱えるモビリティ（移動性）や児童預かりなどについて、地域交通とタイアップしたサービスにより就労環境の改善に取り組む。さらに、小学校跡を活用したコミュニティ講座開催にも取り組む。

○地域の資源・資産の活用や他の分野への波及効果（優位性）

・児童を養育しながらの就労に際しては、児童の預かりや迎え、そのための移動性確保が課題となっている。これら課題に対応した施策展開は高齢者を中心とした移送などコミュニティビジネスへの応用、波及が想定される。

○支援期間終了後における地域再生プロジェクトの展開（継続性）

◆ 事業の実施主体について

・本市においては福祉分野でのNPO活動が顕著であり社会的な役割を担っていることから、本事業についてもNPO団体との適切な役割分担により実施していく。

◆ 財源の考え方

・継続事業について必要な財源については釧路市が対応する。

地域再生プロジェクトを構成する事業の概要

(千円)

No	事業名	実施主体	実施形態	実施期間	交付対象となる事業の区分	年次	事業費	事業の概要
1	障がい者就労支援強化事業	市 法人 企業	■ 直営	2 0	<input type="checkbox"/> 新規	全体計画	3, 5 4 2	障害者自立支援法による就労移行支援に伴い、地域独自の障がい者雇用施策を重点的に実施し、障がい者の就労を促進する。
			■ 委託	～	<input type="checkbox"/> 既存	初年度(H20)	1, 3 5 9	障がい者就労貢献企業認定制度の制定（認定企業 20 件）、認定企業シンボルマークの公募（応募件数 251 人 277 件）、障害者支援施設情報の作成、障がい者雇用促進セミナーの開催（参加者約 100 名）、工賃倍増モデル事業の報告会を実施
			<input type="checkbox"/> 補助	2 2	■ 継続実施	2年度目(H21)	1, 3 6 3	就労貢献企業の広報を行い障がい者雇用の事業所拡大を行うとともに、障がい者の職場実習を行い就労支援を行う。
			<input type="checkbox"/>			3年度目(H22)	8 2 0	障がい者の雇用促進に資する就労支援事業を行う。
2	あけぼのマミースクール	市 団体 企業	■ 直営	2 0	<input type="checkbox"/> 新規	全体計画	2, 0 2 2	就労以前の要支援家庭でコミュニケーションに課題のある母親の訓練と「場」の確保を図り、社会的孤立解消を目指す
			■ 委託	～	<input type="checkbox"/> 既存	初年度(H20)	4 0 8	要支援家庭の母親に対する保育士による、基本的な生活習慣の指導、育児指導、食事指導、社会参加のためのコミュニケーション訓練を実施。開催回数 12 回、参加延人数 51 名。モビリティに課題のある母子家庭の母に移送サービス、託児サービスを提供。
			<input type="checkbox"/> 補助	2 2	■ 継続実施	2年度目(H21)	8 9 5	保育士による①基本的な生活習慣の指導②育児指導③食事指導④社会参加のためのコミュニケーションの訓練等を行う。託児、移送サービスの支援を行う
			<input type="checkbox"/>			3年度目(H22)	7 1 9	要支援家庭の母親の社会的自立を促す事業を実施。

No	事業名	実施主体	実施形態	実施期間	交付対象となる事業の区分	年次	事業費	事業の概要
3	母子就労ウォーミングアップセミナー	市NPO企業	<input type="checkbox"/> 直営	2 0	<input type="checkbox"/> 新規	全体計画	1, 1 0 9	就労への第一歩としての足がかりとするため外へ出るきっかけづくりを目的として、就労時に覚えておくに役に立つ基礎的な事柄をテーマに講座を実施
			<input checked="" type="checkbox"/> 委託	～	<input type="checkbox"/> 既存	初年度(H20)	3 7 9	NPO 法人「駆け込みシェルター釧路」がコーディネート事業を主催し、5日間の講座を実施。参加延人数92名。カラーコーディネート、ストレッチ体操、メイクアップ教室、パソコン教室を行う。託児、移送サービスを実施。
			<input checked="" type="checkbox"/> 補助	2 2	<input checked="" type="checkbox"/> 継続実施	2年度目(H21)	3 4 5	NPO 法人「駆け込みシェルター釧路」がコーディネート事業を主催。講座内容の拡充を図る。
			<input type="checkbox"/>			3年度目(H22)	3 8 5	NPO 法人主催による市民協働型就労支援事業を実施する。
4	母子就労パワーアップセミナー	市企業	<input checked="" type="checkbox"/> 直営	2 0	<input type="checkbox"/> 新規	全体計画	2, 7 7 2	ウォーミングアップセミナーを受けた者の次のステップとして、実際の就職試験や面接時の効果を高めることを目的に実践的な事柄をテーマに講座を実施
			<input checked="" type="checkbox"/> 委託	～	<input type="checkbox"/> 既存	初年度(H20)	3 8 8	キャリアカウンセラーを講師に5日間の講座を実施。参加延人数72名。自己分析(エゴグラム診断)、ビジネスマナー(敬語の使い方、聞き方、話し方)、ビジネスマナー(電話対応)、履歴書(職務経歴書の作り方)、面接対策(第一印象の大切さ)、最終日にはハローワーク職員より「就職に役立つ話、ハローワークの利用の仕方」を受講。託児、移送サービスを実施。
			<input type="checkbox"/> 補助	2 2	<input checked="" type="checkbox"/> 継続実施	2年度目(H21)	1, 3 3 6	キャリアカウンセラーを講師に5日間の講座を実施。さらにワークショップ型の講座を開設し、就労実践向けの講座とする。
			<input type="checkbox"/>			3年度目(H22)	1, 0 4 8	就労前の実践的研修セミナーを実施する。
5	母子就労企業研修セミナー	市法人企業	<input checked="" type="checkbox"/> 直営	2 0	<input type="checkbox"/> 新規	全体計画	2, 0 7 2	職業体験を通じた意識の向上と自身の職業適正を見極める目的で一般企業の協力のもと研修セミナー実施。
			<input checked="" type="checkbox"/> 委託	～	<input type="checkbox"/> 既存	初年度(H20)	3 9 5	市内3箇所のデイサービスセンターにおいて5日間の企業研修セミナーを実施。参加延人数26名。託児、移送サービスを実施。
			<input type="checkbox"/> 補助	2 2	<input checked="" type="checkbox"/> 継続実施	2年度目(H21)	8 1 7	5日間の企業研修セミナーを継続実施する。実習参加者のため要望を受け開催時期、回数を増やすとともに実習受入れ企業の拡大を行う。
			<input type="checkbox"/>			3年度目(H22)	8 6 0	一般企業での職業体験を通じた職能開発セミナーを実施する。

No	事業名	実施主体	実施形態	実施期間	交付対象となる事業の区分	年次	事業費	事業の概要
6	小学校跡を活用した地域コミュニティ醸成事業	市 法人 住民組織	<input checked="" type="checkbox"/> 直営	20	<input type="checkbox"/> 新規	全体計画	53,555	地域交流と活性化に取り組む市民団体が公的なサービス提供を行うため、学校跡空間を使用し「コミュニティビジネス」など地域高齢者や障がい者の雇用拡大や子育て世代を支援するコミュニティサービスを行う。
			<input type="checkbox"/> 委託	～	<input type="checkbox"/> 既存	初年度(H20)	53,555	小学校跡の改築。 消防団、シルバー人材センター、NPO法人こぶし作業所、おもちゃライブラリーが入居し、地域高齢者や障害者の雇用拡大、子育て世代を支援するコミュニティサービスを開始。
			<input type="checkbox"/> 補助		<input type="checkbox"/> 継続実施	2年度目(H21)		
			<input type="checkbox"/>			3年度目(H22)		