

# 新旧対照表

## 釧路市地域包括支援センター運営事業実施要綱

| 改正後（新）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 現 行（旧）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>第1条～第6条 略</p> <p><b>（職員体制等）</b></p> <p>第7条 包括支援センターには、事業を統括する管理責任者（以下「センター長」という。）を置くとともに、原則、専らその職務に従事する次の常勤・専従職員を各1名以上配置しなければならない。</p> <p>(1) 保健師又は地域ケア、地域保健等に関し経験があり、かつ地域に在住する高齢者を対象に、健康の維持・増進や、介護予防、疾病予防等を目的とした業務（健康相談や講話等）に1年以上従事した看護師</p> <p>(2) 社会福祉士又は福祉事務所における現業事務に 통算して5年以上または介護支援専門員の業務に 통算して3年以上従事した経験を有し、かつ高齢者の保健又は福祉に関する相談等の業務に3年以上従事した経験を有する者</p> <p>(3) 主任介護支援専門員 <u>又は下記のいずれかに該当する者</u></p> <p>一 <u>「介護支援専門員資質向上事業の実施について」(平成18年6月15日老発第0615001号厚生労働省老健局長通知)による廃止前の「ケアマネジメントリーダー活動等支援事業の実施及び推進について」(平成14年4月24日付け老発第0424003号厚生労働省老健局長通知)に基づくケアマネジメントリーダー研修を修了した者であって、介護支援専門員としての実務経験を有し、かつ、介護支援専門員の相談対応や地域の介護支援専門員への支援</u></p> | <p>第1条～第6条 略</p> <p><b>（職員体制等）</b></p> <p>第7条 包括支援センターには、事業を統括する管理責任者（以下「センター長」という。）を置くとともに、原則、専らその職務に従事する次の常勤・専従職員を各1名以上配置しなければならない。</p> <p>(1) 保健師又は地域ケア、地域保健等に関し経験があり、かつ地域に在住する高齢者を対象に、健康の維持・増進や、介護予防、疾病予防等を目的とした業務（健康相談や講話等）に1年以上従事した看護師</p> <p>(2) 社会福祉士又は福祉事務所における現業事務に 통算して5年以上または介護支援専門員の業務に 통算して3年以上従事した経験を有し、かつ高齢者の保健又は福祉に関する相談等の業務に3年以上従事した経験を有する者</p> <p>(3) 主任介護支援専門員</p> |

等に関する知識及び能力を有している者

ニ センターが育成計画を策定しており、センターに現に従事する主任介護支援専門員の助言のもと、将来的な主任介護支援専門員研修の受講を目指す介護支援専門員であって、介護支援専門員として従事した期間が通算5年以上である者  
ここでいう育成計画については、様式の定めはないが、次の内容を記載することとし、当該育成計画を策定した際は、市町村に報告すること。

ア 主任介護支援専門員研修の受講予定日

イ 助言を行う主任介護支援専門員（以下「助言担当者」という。）の氏名（複数のセンターの担当する区域の第1号被保険者数を合算した場合において、助言担当者と二の者が従事するセンターが別である場合は、当該助言担当者が従事するセンターの名称及び所在地）

ウ 助言担当者が行う主任介護支援専門員として必要な知識や技術を修得するための支援等の内容（定期的な面談、同行訪問の実施、当該職員が担当するケースに関する検討・振り返り等）

(4) 事務職員は原則、常勤・専従とするが短時間かつ事務職としての業務に支障のない範囲で他の業務との兼務を要する場合等には市と協議すること

(5) 介護予防支援業務の専従とする介護支援専門員を、1人以上配置すること。ただし、業務に支障のない範囲で包括的支援業務に携わることが妨げないものとする

2 前項各号に掲げる専門職員については、包括支援センターとして実施する事業（指定介護予防支援事業を含む。）以外の事業等を兼務することはできない。ただし、各職種複数配置の場合、前項に該当する職員以外についてはこの限りでない。

3 センター長は、常勤の職員または、指定介護予防支援事業所の管

(4) 事務職員は原則、常勤・専従とするが短時間かつ事務職としての業務に支障のない範囲で他の業務との兼務を要する場合等には市と協議すること

(5) 介護予防支援業務の専従とする介護支援専門員を、1人以上配置すること。ただし、業務に支障のない範囲で包括的支援業務に携わることが妨げないものとする

2 前項各号に掲げる専門職員については、包括支援センターとして実施する事業（指定介護予防支援事業を含む。）以外の事業等を兼務することはできない。ただし、各職種複数配置の場合、前項に該当する職員以外についてはこの限りでない。

3 センター長は、常勤の職員または、指定介護予防支援事業所の管理者とする。ただし、阿寒地域包括支援センター及び音別地域包括

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>理者とする。ただし、阿寒地域包括支援センター及び音別地域包括支援センターについてはこの限りではない。</p> <p>4 包括支援センターの設置者は、第1項に掲げる職員に地域包括支援センター職員研修を受けさせなければならない。</p> <p>5 包括支援センター担当圏域の第一号被保険者の数がおおむね6,000人以上の場合は、第一号被保険者の数がおおむね2,000人まで増加すると、当該年度において第1項に掲げる職員のいずれか1人を追加で配置する。</p> <p>6 職員が産休・育休、退職等で欠員となった場合には、速やかに欠員の解消に努めること。尚、欠員解消が困難な場合には、指定介護予防支援事業所の介護支援専門員の増員や法人内指定居宅介護支援事業所等への介護予防支援及び介護予防ケアマネジメント委託件数の増加等により対処することとする。</p> <p>第8条～第15条 略</p> | <p>支援センターについてはこの限りではない。</p> <p>4 包括支援センターの設置者は、第1項に掲げる職員に地域包括支援センター職員研修を受けさせなければならない。</p> <p>5 包括支援センター担当圏域の第一号被保険者の数がおおむね6,000人以上の場合は、第一号被保険者の数がおおむね2,000人まで増加すると、当該年度において第1項に掲げる職員のいずれか1人を追加で配置する。</p> <p>6 職員が産休・育休、退職等で欠員となった場合には、速やかに欠員の解消に努めること。尚、欠員解消が困難な場合には、指定介護予防支援事業所の介護支援専門員の増員や法人内指定居宅介護支援事業所等への介護予防支援及び介護予防ケアマネジメント委託件数の増加等により対処することとする。</p> <p>第8条～第15条 略</p> |
| <p><b>附 則</b></p> <p>この要綱は令和5年4月1日から実施する。</p> <p><b>附 則</b></p> <p><u>この要綱は令和6年4月1日から実施する。</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p><b>附 則</b></p> <p>この要綱は令和5年4月1日から実施する。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |