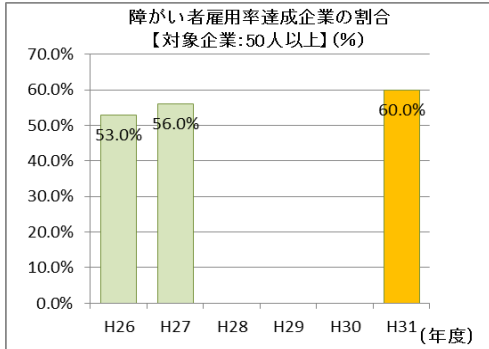


【基本目標 4】 安心な暮らしをつくる

① 地域生活を支える福祉支援対策

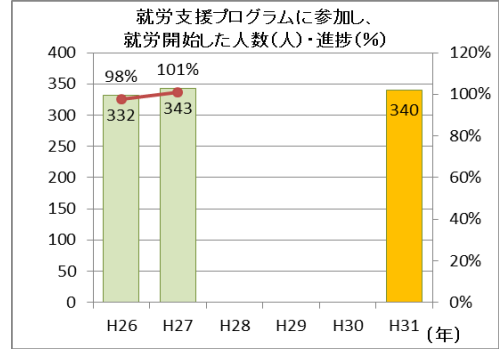
ア 障がい者への就労支援の充実



増要因 達成企業数の増加 (H26年度60社/113社、H27年度62社/111社)

減要因 —

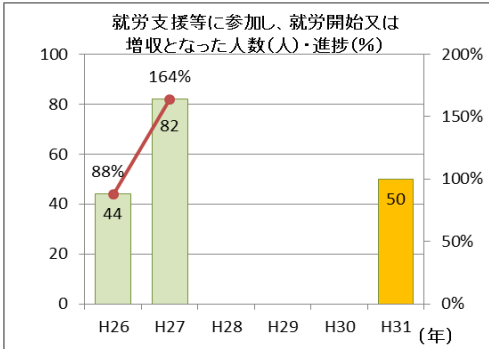
イ 生活困窮者等への就労支援の充実



増要因 就労支援コーナー設置による

減要因 —

イ 生活困窮者等への就労支援の充実

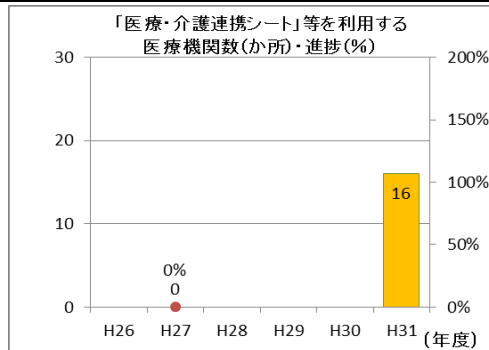


増要因 無料職業紹介事業開始による

減要因 —

② 医療・保健・福祉サービスの充実

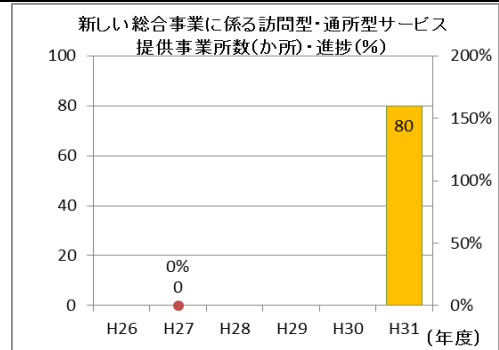
ア 地域包括ケアシステムなどの高齢者を支える仕組みづくり



増要因 —

減要因 —

ア 地域包括ケアシステムなどの高齢者を支える仕組みづくり

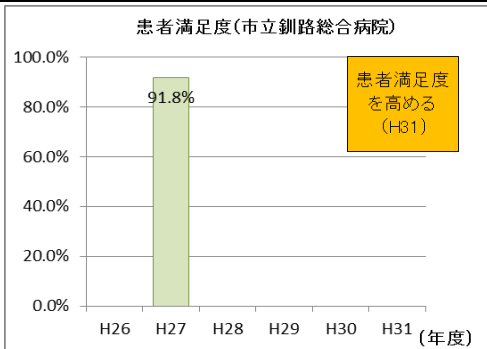


増要因 —

減要因 —

【基本目標4】 安心な暮らしをつくる

イ 医療体制の整備



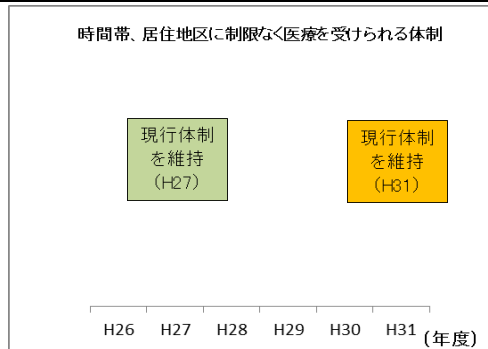
増要因

—

減要因

—

イ 医療体制の整備



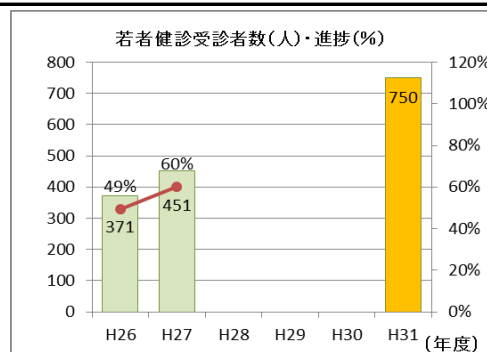
増要因

—

減要因

—

ウ 働く世代の健康を支える環境整備



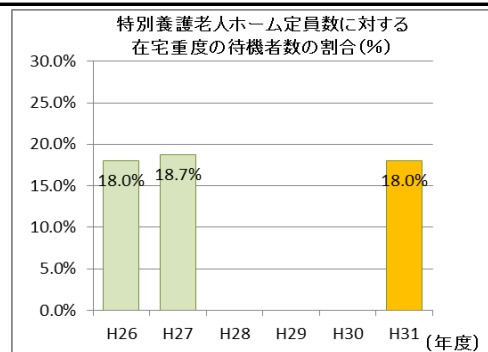
増要因

定員の増員とロコミでの受診者の増加が要因と考えられる

減要因

—

エ 介護サービス基盤整備の促進



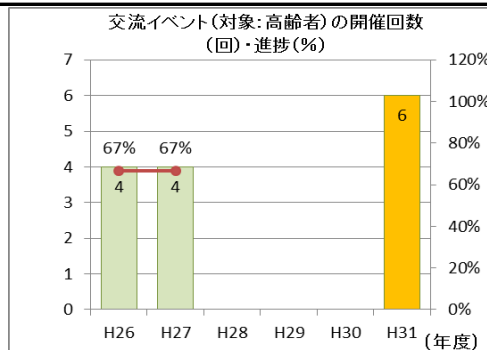
増要因

要介護認定者の増加の一方、H27年度は特養整備(増床等)がなかったため

減要因

—

オ 高齢者が元気なまちづくり



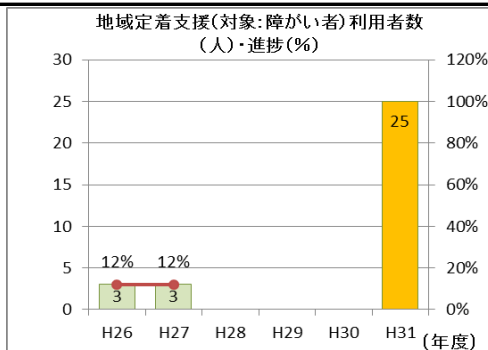
増要因

—

減要因

—

カ 障がい者等の地域生活を支える仕組みづくり



増要因

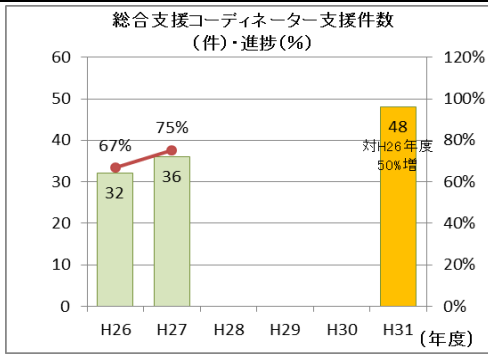
—

減要因

—

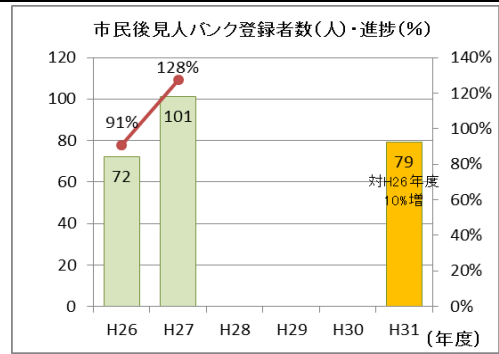
【基本目標 4】 安心な暮らしをつくる

カ 障がい者等の地域生活を支える仕組みづくり



増要因	H26年度に配置した総合支援コーディネーター業務の推進による
減要因	—

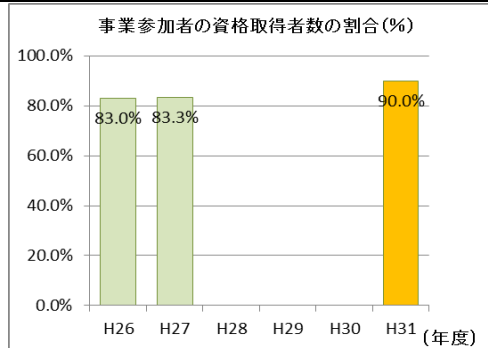
カ 障がい者等の地域生活を支える仕組みづくり



増要因	市民後見人養成講座受講者数の増加
減要因	—

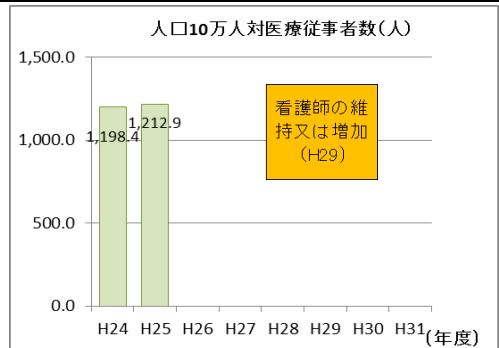
③安心な暮らしを守る人材づくり

ア 介護人材の確保



増要因	中途離職などにより、18事業所中15事業所(15人)が資格取得したことによる
減要因	—

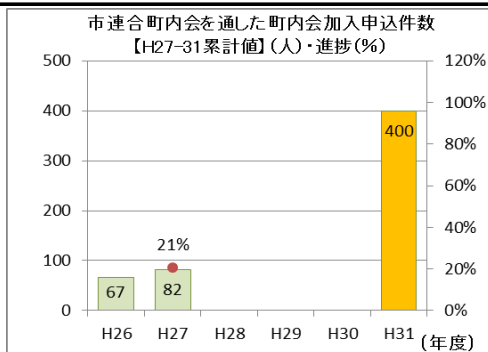
イ 医療従事者の確保



増要因	—
減要因	—

④地域コミュニティの強化

ア 地域コミュニティの強化

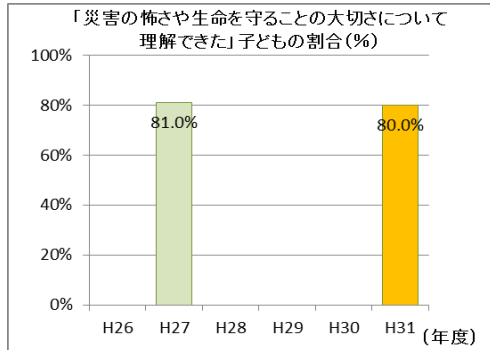


増要因	市連合町内会の助言を受けながら町内会設立に関わった市職員を介した申込み(68戸)などがあった
減要因	—

【基本目標4】安心な暮らしをつくる

⑤防災・防犯など暮らしの安全・安心確保対策等の充実

ア 防災体制の強化



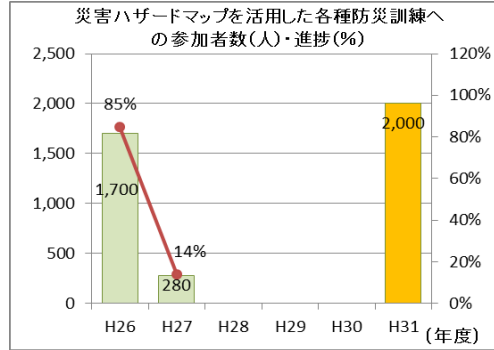
増要因

—

減要因

—

ア 防災体制の強化



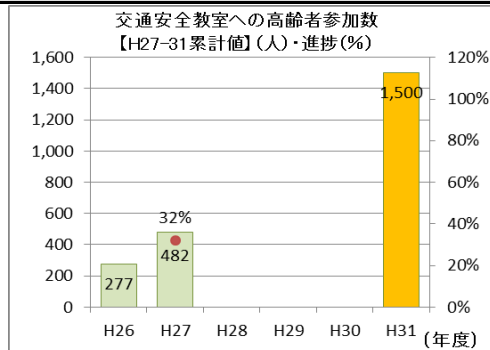
増要因

—

減要因

防災総合訓練が他事業の関係や荒天等により実施できなかったため

イ 地域を守る安全対策の強化



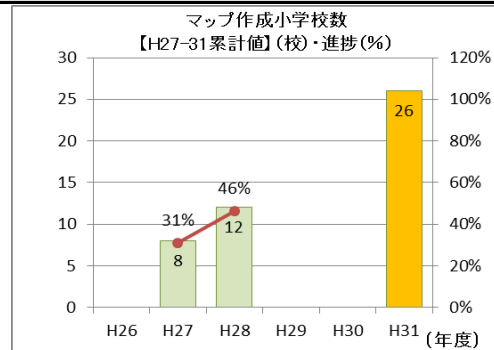
増要因

これまで、教室の開催依頼があった場合にのみ出向いていたが、高齢者が集う行事に参加させてもらい啓発を行ったため

減要因

—

イ 地域を守る安全対策の強化



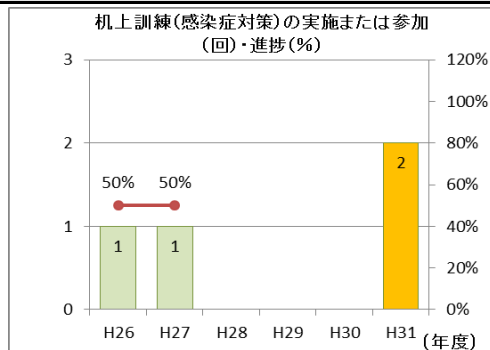
増要因

市内を6地区に分け、毎年4~6校で作成している

減要因

—

ウ 防疫、健康危機管理体制の整備



増要因

—

減要因

—