

釧路市特定事業主行動計画の実施状況及び釧路市における女性の活躍状況の公表

(令和2年度)

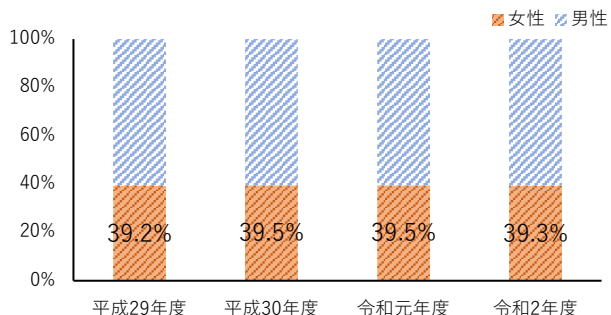
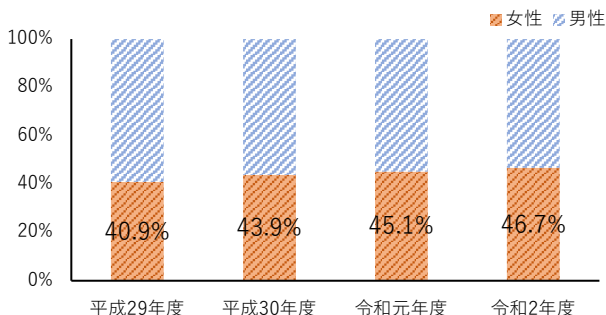
釧路市では、次世代育成支援対策推進法と女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、「釧路市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、行動計画の実施状況を下記のとおり取りまとめましたので、公表します。



◀職業生活における機会の提供に関する実績▶

(1) 採用職員に占める女性職員の割合・職員に占める女性職員の割合【目標値：採用割合40%以上】

	採用職員に占める女性職員の割合				職員に占める女性職員の割合			
	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
一般行政職（事務）	33.3%	45.5%	25.0%	35.7%	26.5%	27.5%	26.9%	27.3%
一般行政職（技術）	7.7%	0.0%	0.0%	50.0%	8.9%	8.1%	4.5%	7.2%
医師・歯科医師職	20.7%	18.8%	17.7%	9.7%	9.5%	13.3%	14.8%	14.4%
薬剤師・医療技術職	57.1%	33.3%	60.0%	41.7%	42.6%	42.0%	41.5%	40.0%
看護・保健職	91.4%	85.4%	95.7%	94.1%	90.5%	89.6%	90.0%	90.1%
保育職（福祉職）	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
消防職	7.1%	0.0%	0.0%	10.0%	2.4%	2.4%	2.5%	2.7%
教育職	25.0%	42.9%	16.7%	33.3%	29.4%	31.8%	30.7%	33.9%
合計	40.9%	43.9%	45.1%	46.7%	39.2%	39.5%	39.5%	39.3%
(参考) 臨時・嘱託職員	85.2%	75.5%	77.9%	-	82.0%	81.1%	78.4%	-
会計年度任用職員	-	-	-	84.2%	-	-	-	82.7%



【採用職員に占める女性職員の割合】

【職員に占める女性職員の割合】

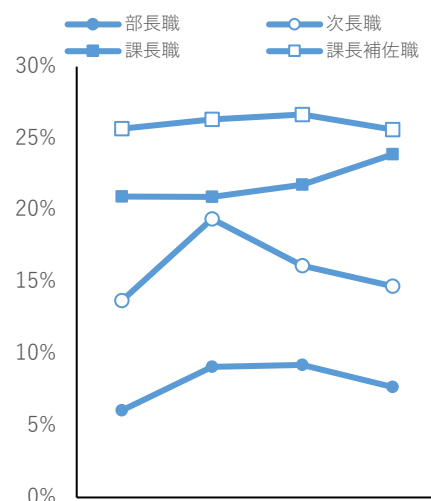
取組内容

令和2年度…実際に、育児休業・育児短時間を取得した職員にインタビューを行い、インタビュー記事をホームページに掲載するなど、休業者の声を広く周知しました。（釧路市HP「先輩職員からのメッセージ」参照）



(2) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
管理職割合	20.8%	22.0%	22.2%	21.9%
部長職	6.1%	9.1%	9.2%	7.7%
次長職	13.7%	19.4%	16.1%	14.7%
課長職	21.0%	20.9%	21.8%	23.9%
課長補佐職	25.7%	26.3%	26.7%	25.6%
係長職	34.3%	35.0%	32.7%	34.6%
主査職	44.6%	46.0%	47.0%	47.3%
主任職	47.8%	45.5%	45.3%	44.8%
主事・技師職	49.0%	48.5%	47.6%	55.5%



【役職別女性管理職の割合】

取組内容

令和2年度…管理職を対象として、女性職員の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの推進に関する研修を実施しました。

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

(1) 離職率 ※早期退職者・自己都合退職者で算出

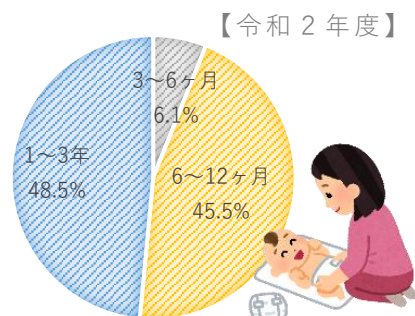
令和2年度	離職率	離職者の年代別割合			
		20歳代	30歳代	40歳代	50歳代
男性職員	3.2%	15.1%	19.4%	15.1%	4.3%
女性職員	4.3%	14.0%	11.8%	9.7%	10.8%

(2) 男性の育児休業取得率及び女性の育児休業取得期間の分布状況

i) 男性の育児休業取得率 【目標値13%以上】

ii) 女性の育児休業取得期間

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
一般行政職（事務）	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%
一般行政職（技術）	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医師・歯科医師職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
薬剤師・医療技術職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
看護・保健職	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
保育職（福祉職）	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
消防職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
教育職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
合計	5.7%	0.0%	0.0%	0.0%



※女性の育児休業取得率は100%

取組内容

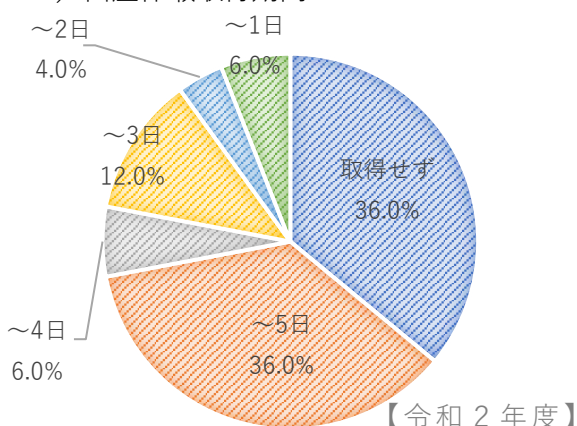
令和2年度…特定事業主行動計画 PR 通信「みらい」において、男性の育児休業の取得に向けて、制度や収入のモデルケースについて周知しました。また、対象になる男性職員に対して、制度の説明や今後の予定について面接を実施できるよう育児プログラムの見直しをしました。

(3) 男性職員の出産休暇（5日）及び育児参加休暇（5日）取得率 【目標値100%】

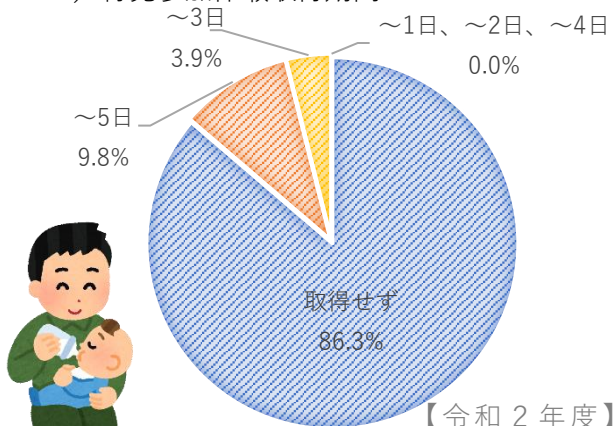
	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
5日以上取得率 ※1	19.6%	33.8%	35.3%	37.3%

※1 出産休暇と育児参加休暇を合わせて5日以上取得した人の割合

i) 出産休暇取得期間



ii) 育児参加休暇取得期間



取組内容

令和2年度…実際に、出産休暇及び育児参加休暇を取得した男性職員にインタビューを行い、インタビュー記事をホームページに掲載するなど、休暇取得者の声を広く周知しました。

(4) 超過勤務状況

i) 一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
職員・管理職	-	-	10.0	9.6
職員・一般職	7.2	7.0	8.0	6.8
嘱託職員	3.9	3.6	3.8	-
臨時職員	1.4	1.3	2.1	-
会計年度任用職員	-	-	-	2.6

ii) 360時間を超えて勤務した職員数【目標値0人】

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
職員・管理職	-	-	45	51
職員・一般職	50	42	44	44
嘱託職員	3	5	5	-
臨時職員	0	1	0	-
会計年度任用職員	-	-	-	4

(5) 年次有給休暇及び夏季休暇の取得状況

i) 年次休暇の平均取得日数【目標値15日以上】

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
市長部局	11.7	12.6	12.6	11.5
教育委員会	13.0	12.8	11.6	10.8
上下水道部	13.4	13.0	13.5	13.3
消防	13.4	14.7	14.8	12.6
病院	8.5	9.1	9.2	10.1
平均	11.0	11.8	11.8	11.2

ii) 夏季休暇の取得率【目標値100%】

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
市長部局	94.7%	97.8%	97.7%	97.7%
教育委員会	92.0%	96.3%	96.7%	95.1%
上下水道部	100.0%	100.0%	100.0%	97.4%
消防	98.3%	98.4%	98.9%	98.7%
病院	95.9%	96.4%	91.0%	91.8%
平均	95.7%	97.5%	95.6%	95.7%



取組内容

令和2年度…

毎週水曜日に庁内放送による注意喚起や文章による周知を図る「ノー残業デー」を実施するとともに、働き方改革の観点から、毎月の超過勤務が多い職場の所属長に対し、注意喚起や業務分担の見直し・改善を図るように指導しました。



取組内容

令和2年度…

夏季休暇と年次休暇を連続取得させるなど、各職場において、計画的な年次休暇取得推進について周知しました。