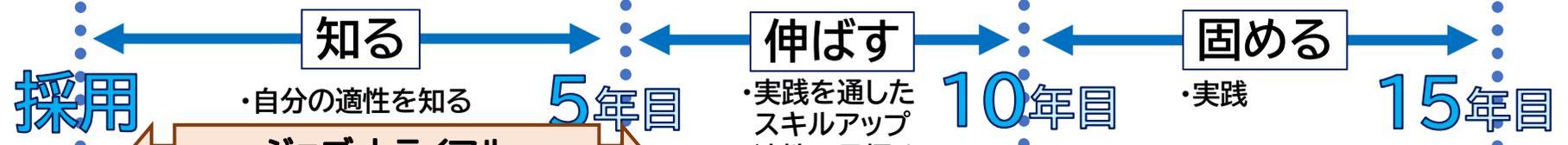


若手職員期における
広い土台の形成に
資する取組



高校2年・
大学3年対象

事務職

インターンシップ

技術職

最終合格者対象
リクルート・チャレンジ



10年目までに、3~5年のスパンで「建設」「管理」「計画」の3分野の業務を経験する。 ※「設計」は各分野に内在

スペシャリストコース

ゼネラリストコース

選択
選別

スペシャリスト
or
ゼネラリスト

リクルート・チャレンジ
採用候補者を会計年度任用職員として雇用し、実務に即した就労を経験する(1か月程度)。

ジョブ・トライアル
一定期間職務を経験した職員を対象に、他の行政分野の職務を経験する機会を設ける。



【大卒】
主任昇任



【高卒】
主任昇任