

# 釧路市職員 CSR通信



2022

令和4年12月19日号

総務部職員課  
人事厚生担当  
(内線 2321)

『釧路市職員 CSR 通信』では、地域活動に参加されている職員の体験記や、職員の参加が可能な活動などをご紹介します。今回は冬のCSR活動についてご紹介します。

## ❄️ 雪かき支援



今年2月に岩見沢豪雪のボランティア活動（除雪作業や、屋根の雪降ろし）に参加された



中央消防署第2課 渡邊 拓矢さんにインタビューしました。

❓ 活動に参加しようと思ったきっかけは何ですか？

Ⓐ 東日本大震災で初めて、ボランティア活動に行った時の経験が、今現在、そして今後消防人として生きていく上で、自分の糧となっております。現地に赴き、その状況を自分の目で見てボランティア活動することで、感じる事が多くあり、その経験を仕事にも生かしております。

❓ 活動を通して印象に残ったことはありますか？

Ⓐ 作業時間が限られており、数件しか現場活動をこなすことができ

ませんでした。活動後に居住者から涙を流しながら「ありがとう」と言葉を頂いたことがとても印象に残っています。

若手職員にもぜひ経験してもらいたいと本当に思います。消防の研修訓練では補えない「学び」があります。



《作業前》

《作業後》

## ❄️ CSR 活動の再確認



CSRとは、一派的に企業の社会的責任と解されています。企業のCSRの取組については、法令や倫理規範の遵守、顧客への適切な情報開示、環境保全活動などといったことを実践し、顧客の信頼度をより高め、企業として地域や社会全体に様々な形で貢献していくこととされ、企業が持つ特徴により様々な活動が実践されています。

私たちは、地域住民のために働く地方公務員であり、CSRを果たすことは当然ですが、あらためて、**全体の奉仕者**としての基本に立ち返り、責任と役割について再認識する機会となるよう、2008年（平成20年）に「**釧路市職員の社会・環境等活動（CSR）推進指針**」を策定しました。※指針はファイル管理に掲載しています。『CSR（全角）』で検索して下さい。

私たち地方公務員は、市民と協働するまちづくりを進めているなか、職員自身がより積極的に地域活動に参加することが求められています。

# アイスホッケー指導



《U-16 日本代表》日本ホッケー連盟コーチ：こども保健部 こども育成課 澤崎 圭佑さんにインタビューしました。

Q どのような活動をされておりますか？

A 将来の日本代表となる可能性を秘めた選手の発掘や指導・強化を行う16歳以下を対象としたトレーニングキャンプを全国で開催し、選出されたU-16日本代表の指導・育成をしております。また市内では、小・中学生所属のクラブチームや小学校の同好会でアイスホッケーの指導をしています。



Q 仕事では経験できない、この活動を通して経験できたことはありますか？

A 先日、私が担当したインターシップの学生さんが小学生の時のクラブチームで指導していた子で、数年ぶりに再会しました。私生活においてアイスホッケーを通して学んだことが多いという話や、まだ大学でアイスホッケーを続けていると聞いて嬉しかったです。

Q 今後の活動の目標を教えてください。

A 釧路市から世界やオリンピックで活躍する選手を一人でも多く輩出できるように、未来の選手たちの育成などをサポートすることで地域の活性化につながればと考えております。

## ぜひ町内会に加入しましょう！

全国的、全市的に加入率が減少していることと同様に、市職員の加入率についても、減少傾向が続いております。町内会への加入は任意ですが、地域の団結を強め、地域の協力体制を築くことは、滑る冬道や大雪などの困ったときに助け合える環境を整え、寒い季節を乗り越えることにもつながるので、町内会活動は釧路市のまちづくりに欠かせない存在です。

市の職員として、自分の住む地域住民との交流を図り、安全で安心な住みよいまちづくりを進めることは、地域の課題を解決する重要な取組でもあります。仕事などで町内会行事に参加することが難しい方もいるかと思いますが、まずは町内会に加入し、可能な限り町内会活動に協力し参加することで地域との関わりを深め、楽しく安心して暮らせる地域づくりを目指していきましょう！

※現在、未加入の方で加入を希望される方は、市民生活課（31-4590 もしくは内線 6712）へご連絡ください。

### 職員の町内会加入率

調査年月	加入率	無組織を除いた加入率	職員数 (A)	町内会加入者 (B)	無組織地区居住者 (C)	未加入者
	(B/A)	(B/A-C)		(B)	(C)	
19 (H31) .2	69.54 %	75.53 %	2,393 人	1,664 人	190 人	539 人
20 (R02) .2	68.60 %	74.00 %	2,357 人	1,617 人	172 人	568 人
21 (R03) .2	65.59 %	71.25 %	2,313 人	1,517 人	184 人	612 人
22 (R04) .3	63.68 %	69.26 %	2,233 人	1,422 人	180 人	631 人

